PROTESTANTSE GEMEENTE LOENEN VELUWE

Aannamebeleid Vrijwilligers Protestantse Gemeente te Loenen Veluwe

Introductie

De overheid vraagt van organisaties (ook van kerken) om de integriteit en veiligheid van vrijwilligers en leden te waarborgen. Binnen de PKN is de laatste jaren veel aandacht voor het beleid voor een veilige kerk. Als Protestantse Gemeente te Loenen Veluwe hechten we uiteraard ook veel waarde aan een veilige en gastvrije omgeving voor onze leden en bezoekers.
De kerkenraad heeft daarom besloten om een aannamebeleid voor vrijwilligers op te stellen.

Aannamebeleid

Het aannamebeleid voor vrijwilligers van de Protestantse Gemeente te Loenen Veluwe omvat verschillende stappen en voorwaarden om ervoor te zorgen dat elke vrijwilliger geschikt is voor zijn of haar rol. Deze stappen zijn onder meer:
• De behoefte aan nieuwe vrijwilligers wordt tijdig en duidelijk gecommuniceerd via verschillende media, bijvoorbeeld Kontaktblad, website.
• Geïnteresseerde kandidaten worden uitgenodigd om hun interesse kenbaar te maken.
• Screening en selectie: De ontvangen aanmeldingen worden zorgvuldig beoordeeld. Vervolgens vindt een gesprek plaats met de betreffende kandidaat.

Intakegesprek

Het intakegesprek met de voorzitter van de betreffende commissie is een essentieel onderdeel van de selectie. Tijdens dit gesprek worden de volgende punten besproken:
• Motivatie: De kandidaat wordt gevraagd naar zijn of haar motivatie om vrijwilliger te worden en wat hij of zij hoopt bij te dragen aan onze kerkelijke gemeente.
• Ervaringen en vaardigheden: De kandidaat deelt relevante ervaringen en vaardigheden die van pas kunnen komen in de vrijwilligersfunctie.
• Verwachtingen en verantwoordelijkheden: Het gesprek biedt de gelegenheid om wederzijdse verwachtingen en verantwoordelijkheden uit te wisselen, bijv. wat gaat die persoon doen, hoeveel tijd gaat het kosten, welke termijn/periode, past het bij je ‘talenten/ambities’; wat lijkt je er leuk & minder leuk aan, (verplichte) cursussen om toegerust te zijn om het vrijwilligerswerk uit te voeren, enz.
• Veiligheidsbeleid: De kandidaat wordt geïnformeerd over de veiligheidsmaatregelen en het beleid van onze kerk. VOG aanvragen: ‘Zijn er redenen om aan te nemen dat je die verklaring niet verwacht te krijgen?

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een belangrijk aspect van het aannamebeleid. Vrijwilligers die werken met kwetsbare groepen, zoals kinderen en ouderen, zijn verplicht een VOG te overleggen.
De aanvraagprocedure voor een VOG is als volgt:
• De kerk verzorgt de digitale aanvraag voor de VOG.
• Na goedkeuring ontvangt de verantwoordelijke binnen de kerk de VOG.